



梁冬月

基本信息

性别：女
年龄：28
电话：13580594277 (国内)
+60173745095 (马来西亚)
户籍：广东
邮箱：850648804@qq.com

求职意向

意向城市：深圳
意向岗位：海外招聘/HRBP

荣誉证书

职业规划大赛第一名
英语电影配音大赛第三名
校园主持人大赛 优秀奖

自我评价

本人具有较强的表达能力和沟通能力，由于出色英语沟通能力，曾多次带队到海外开展项目，在管理能力上也一直得到同事们的认可。此外，本人具有良好的团队合作精神，真诚谦虚，愿意吃苦耐劳，踏实学习新技能。大学开始创业，经历过艰苦的从0到1的创业阶段，后因疫情公司解散，2022年赴马来留学，继续提升管理技能。于2023年8月完成马来西亚世纪大学工商管理（人力资源管理方向）硕士的学业，毕业回国。

教育经历

2022.5-2023.8 马来西亚世纪大学

工商管理（人力资源方向） | 硕士

主修课程：人力资源规划，组织行为学，招聘与筛选、市场管理、人力资源管理、战略管理、研究方法等

2012.9-2016.6 广州中医药大学

国际经济与贸易 | 本科

主修课程：英语，政治经济学、西方经济学、国际经济学、计量经济学、世界经济概论、国际贸易理论与实务、国际金融等

工作经历

2023.10-至今 深圳市瑞云科技有限公司

海外招聘 | HRBP

互联网科技公司，规模为400+人，作为HRBP支撑研发部门以及马来办事处，主要负责员工招聘、入职培训、人才盘点、员工关系等相关工作。

员工招聘：了解马来的劳动相关法律和市场薪资水平，开拓海外招聘渠道Jobstreet等，招聘岗位包含有技术支持岗，市场运营岗，业务销售岗等，成功为公司在海外公司的发展招募第一批员工，协助海外业务的开展；

入职培训：负责马来办事处的培训规划和预算，发布培训通知，安排来华培训人员的衣食住行，顺利完成马来办事处的第一批入职人员的培训；

人才盘点：协助HRD完成研发部的人才盘点，包括问卷收集和分析、人才九宫格盘点等，形成盘点数据呈现给研发部门负责人；

组织能力：基于人才盘点，完成人才梯度建设，持续培养团队中坚力量及中基层管理人员，保障团队组织能力建设，并为业务开展提供人才输出建议和方案；

员工关系：完成马来办事处员工的入职offer发放，薪酬发放和报销等相关事宜；协助国内员工关系组完成人员优化，进行离职访谈和协议签订等；

2017.9-2021.5

渊博教育咨询有限公司

人力主管 | 招聘培训模块

K12 教育行业初创企业，主要负责统筹教学管理和人事管理，负责员工招聘和入职培训相关工作。由于机构的规模变化和员工流动，独立完成全职/兼职教师招聘工作，每季度都能顺利完成招聘的目标，并储备兼职教师团队，开展教师员工培训赋能。

员工招聘：通过各个渠道发布招聘信息、简历筛选和面试安排，保证每个教学季度的教师按时到岗；

入职培训：完成教师入职培训手册编订，根据员工的不同需求和能力水平，定期举办公司团建和教师培训，为教员开展培训赋能；

组织氛围：通过主动和管理层、员工的互动，建立有效和多样化的渠道，保证组织中信息的通畅；创造简单、积极、信任和善意的氛围，推动公司文化的建设；

事务工作：负责日常人力资源管理工作，包括但不限于入离职跟进、人员访谈、团建活动策划、档案资料、员工日常询问解答等。

2015.9-2017.3

广州绿世信息科技有限责任公司

人力主管 | 招聘培训模块

作为社会企业型的创业公司的合伙人，我的定位是公司的人力资源管理和市场推广。从每一款课程产品的设计，到团队搭建以及员工招聘、入职和培训，我都需要参与。主要是因为创业公司的人员紧缺，所以一人身兼多职，各取所长。

员工招聘：根据年度计划完成人力资源规划，发布招聘广告，完成 10 场校园招聘；

员工培训：针对全职、兼职自然讲师规划培训内容，独立开展 10+场入职培训；

课程设计：针对自然教育的户外课堂，针对自然讲师、学员、亲子家庭设计自然教育课程包括“紫米计划”，“社区自然课堂”“泰国亲子自然游学”等 20+个系列；

市场推广：根据市场需求，制定市场目标，制定营销策略并开通线上媒体渠道；

新媒体运营：根据公司市场推广策略，设计公众号框架，输出软文 100+篇；

项目经历

2016.9-2016.11

校园招聘

顺利完成 5 场校园招聘活动，我通过简历筛选、现场面试等招募了 20 名全职/兼职的自然讲师。

2017.9-2020.3

招聘面试

由于机构的规模变化和员工流动，能独立完成全职/兼职教师招聘工作，每季度都能顺利完成招聘的目标，并储备兼职教师团队，开展教师员工培训赋能。